



## **Líder de equipo del Cuerpo Forestal Comunitario (CFC) de Temporada - Descripción del puesto**

**Puesto de temporada FT:** Aproximadamente 40 horas por semana a partir de mediados de mayo y hasta mediados de agosto. De lunes a viernes de 8:00 a 16:00.

**Lugar de trabajo:** Por determinarse      **Pago:** \$20/hora

**Quiénes somos:** La Fundación PLAY Boulder, fundada en 1976, es el socio oficial sin fines de lucro del Departamento de Parques y Actividades Recreativas de la Ciudad de Boulder. Nuestra misión es apoyar la excelencia en parques y actividades recreativas movilizand o el apoyo de la comunidad a través de la educación, la filantropía y la sensibilización. Mejoramos los espacios públicos locales, preservamos el medio ambiente de Boulder y ampliamos el acceso a los programas recreativos.

### **Resumen del puesto - Líder de equipo del Cuerpo Forestal Comunitario (CFC) de Temporada:**

¿Quieres trabajar PARA y CON unos jóvenes increíbles? ¿Te apasionan los árboles y trabajar al aire libre? ¡Esta es tu oportunidad! Los líderes de equipo del CFC trabajan con los gerentes de programa del Fondo de Árboles de la Fundación PLAY Boulder y con socios comunitarios para enseñar, orientar y supervisar a grupos de jóvenes de entre 14 y 17 años sobre temas de silvicultura urbana, cuidado y mantenimiento de árboles, soluciones climáticas basadas en la naturaleza, divulgación comunitaria, desarrollo profesional, ¡y mucho más! Ayudan a crear equipos eficientes, completar proyectos, apoyar la administración de los jóvenes y desarrollar habilidades laborales. Se trata de un puesto dinámico que requiere mucha energía física y emocional, pero la gratificación es increíble.

Esta función conlleva responsabilidades tanto en la ciudad de Boulder como en el condado, y dependerá del Director del Programa CFC o del Director del Programa Tree Trust. Este puesto supervisará a los miembros de temporada de los equipos juveniles del CFC y a los voluntarios ocasionales.

Debe disponer de un medio de transporte fiable para ir y volver del trabajo cada día, o comunicar la necesidad de traslados. Se espera que los líderes de equipo lleven su almuerzo al trabajo todos los días, pero se puede coordinar asistencia.

## **Responsabilidades:**

### Supervisión y Dirección de Proyectos (40%)

- Dirige un equipo de jóvenes CFC de 5 miembros, completando proyectos como cuidado de árboles, mantenimiento y otros proyectos de administración de recursos naturales.
- Responsable del transporte y la dirección general del equipo, incluyendo la seguridad (física y mental/emocional), la supervisión, la administración de proyectos y la evaluación.
- Trabaja en cooperación con otros miembros del personal y socios del proyecto para llevar a cabo los planes de trabajo. Organiza el trabajo dentro del grupo para maximizar la seguridad, la finalización del proyecto, el desarrollo del equipo y la contribución individual.
- Mantiene registros precisos de cada miembro del equipo CFC, lo que incluye la documentación de las horas trabajadas, informes de incidentes, informes de progreso y evaluaciones.

### Capacitación y Mentoría (30%)

- Supervisa a los jóvenes y desarrolla un entorno de equipo positivo.
- Integra oportunidades de aprendizaje en los proyectos para ayudar a los miembros jóvenes a desarrollar conocimientos y conciencia de administración.
- Apoya el crecimiento y desarrollo del Equipo Juvenil del CFC.
- Planifica y facilita lecciones de educación medioambiental y actividades de formación de equipos, siguiendo el plan de estudios proporcionado.
- Proporciona instrucción de tareas a los miembros jóvenes según sea necesario.

### Seguridad y Profesionalismo (20%)

- Conoce y cumple todas las políticas, incluyendo las mejores prácticas de seguridad.
- Participa en la formación y el desarrollo profesional, y se adhiere a las políticas de asistencia y vestimenta del lugar de trabajo.
- Toma las precauciones de seguridad adecuadas, anticipa circunstancias inseguras y actúa en conformidad para prevenir accidentes y lesiones. Garantiza el uso del equipo de seguridad adecuado.
- Informa y asume la responsabilidad personal de todos los accidentes, daños a la propiedad de la ciudad y/o infracciones de la política.

### Apoyo a los compañeros como compañero de equipo (10%)

- Coordina las tareas del equipo y las operaciones diarias con los otros líderes. Proporciona oportunidades para que los otros líderes desarrollen habilidades y áreas de oportunidad y formen como equipo las habilidades de liderazgo de cada uno.
- Construye activamente una base de conocimientos y busca el desarrollo profesional con el fin de apoyar al equipo con actividades de educación ambiental y de formación de equipos.
- Comparte abiertamente éxitos y retos para apoyar el aprendizaje del equipo y el crecimiento individual.

**Requisitos:**

- Tener entre 18 y 24 años en la fecha de inicio del programa.
- Tener y mantener una licencia de conducir válida y contar con al menos tres años de experiencia operando regularmente un vehículo por sí mismo (no cuente las horas del Permiso de Conducir) y un Historial de Vehículos Motorizados aceptable. Será responsable de conducir a menores.
- Graduado de High School o equivalente.
- Capacidad y deseo de trabajar con alumnos de preparatoria (de 14 a 17 años) y con personas de diversos orígenes étnicos, culturales y socioeconómicos de forma justa, solidaria y cooperativa.
- Compromiso con la seguridad: capacidad para realizar análisis de riesgos y peligros y aplicar controles de seguridad adecuados; capacidad para juzgar las condiciones meteorológicas.
- Capacidad para satisfacer las exigencias físicas del trabajo al aire libre.
- Inteligencia emocional - identificar a las personas más adecuadas para el trabajo, y notar, interpretar, anticipar las preocupaciones y sentimientos de los demás, y comunicarse con empatía en respuesta.
- Trabajar en equipo - tiene interés, habilidad y éxito en conseguir que los grupos trabajen juntos. Aborda las interacciones con curiosidad y apertura, dispuesto a compartir y recibir información, y toma decisiones conjuntas en las que se escuchan todas las voces.
- Capacidad para resolver problemas y tomar decisiones acertadas reconociendo necesidades, evaluando posibles métodos para satisfacerlas y actuando en función de las soluciones.
- Actitud positiva; es flexible, curioso y trabajador. Receptivo a los comentarios y capaz de funcionar eficazmente cuando las direcciones o prioridades cambian rápidamente.
- Capacidad para escribir y hablar con eficacia y cortesía para comunicar ideas con jóvenes, padres y miembros de la comunidad.
- Conocimiento y cumplimiento de todas las políticas, incluyendo las mejores prácticas de seguridad.
- Se requiere certificación estándar de Primeros Auxilios y CPR para adultos (se ofrece una clase gratuita de Primeros Auxilios en Zonas Silvestres (WFA) durante la formación de Líder de Equipo).

**Calificaciones preferidas:**

- Bilingüe - inglés/español.
- Al menos dos meses de experiencia enseñando o supervisando a jóvenes en edad de escuela secundaria o preparatoria. Demostrar compromiso con la mentoría de otros, responder preguntas y proporcionar un espacio seguro para aprender.
- Experiencia en el cuidado de árboles, educación ambiental o gestión de recursos naturales.
- Experiencia previa o formación en primeros auxilios.

- Habilidad en la gestión de proyectos - familiarizado con la coordinación de eventos o proyectos que implican muchas variables, incluyendo tiempo, personas, recursos, lineamientos y especificaciones, y responder a elementos inesperados o adicionales. La atención al detalle es crucial.
- Organizado - capacidad para planificar cuidadosamente actividades, tareas y proyectos; seguir procedimientos establecidos; y mantener registros precisos.
- Habilidad para tomar la iniciativa - identificar lo que hay que hacer y hacerlo antes de que se le pida o antes de que la situación lo requiera. Completa el trabajo de manera oportuna y coherente.
- Conocimiento de los principios de desarrollo juvenil positivo y estilos de liderazgo.

**Instrucciones para la solicitud:**

- Envíe un currículum, una carta de presentación y una nota sobre cómo se enteró de nosotros a [daniel@playboulder.org](mailto:daniel@playboulder.org) con la línea de asunto "[Nombre] [Apellido] CFC Crew Lead" antes del viernes 19 de abril de 2024.
- Su carta de presentación debe describir por qué desea el puesto y cómo sus habilidades y experiencia coinciden con las responsabilidades del trabajo y las calificaciones enumeradas anteriormente.
- Las solicitudes se aceptarán de forma continua hasta que se cubra el puesto.
- ¿Necesita ayuda para solicitar el puesto o para configurar un correo electrónico? Envía un mensaje de texto con "Ayuda con la solicitud" a **Daniel** al **(847)922-2179** para ponerte en contacto con el servicio de asistencia.

Los estudios muestran que es menos probable que las mujeres y las personas de color soliciten un empleo a menos que crean que reúnen todas y cada uno de los requisitos enumerados. Animamos a todos los candidatos a que presenten su solicitud, incluso si creen que no reúnen todos los requisitos descritos.

Gracias por su interés en trabajar con PLAY Boulder.

**Igualdad de oportunidades:**

Somos una empresa que ofrece igualdad de oportunidades. Damos la bienvenida a candidatos de todas las procedencias, así como experiencias de vida, habilidades, orientaciones e identidades sexuales, estructuras de relación, razas, etnias, géneros y otras identidades. Valoramos un equipo y una cultura inclusivos y diversos. Independientemente de su procedencia, los candidatos también deben adoptar, defender y valorar profundamente la labor de equidad e inclusión.